



# SEMAINE DE LA MIXITÉ DES MÉTIERS

DU 3 AU 7 DÉCEMBRE 2018

UNE SEMAINE POUR TORDRE LE COU  
AUX CLICHÉS ET OSER SON PROJET  
PROFESSIONNEL !

# SOMMAIRE :

## → INTRODUCTION

Page 2 - 3

## → PROGRAMMATION

Page 4-5

## → BILAN DE L'ÉVÉNEMENT

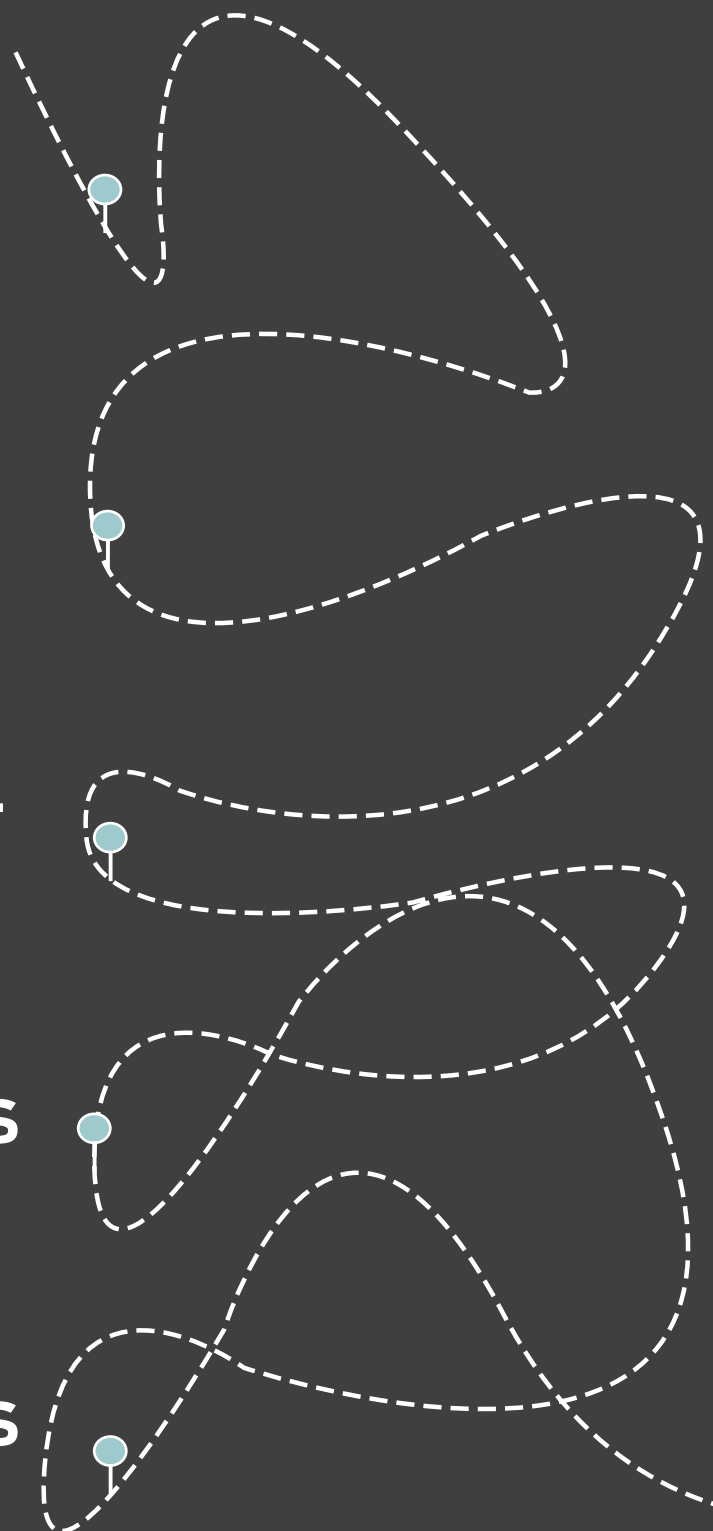
Page 6-7

## → LE RALLYE DES MÉTIERS

Page 9

## → LE RALLYE DES MÉTIERS BILAN

Page 10-12



# INTRODUCTION

|| Peu de métiers sont mixtes :  
sur 87 familles  
professionnelles, 13  
seulement sont mixtes.

## ▶ CHACUN PEUT CHOISIR LIBREMENT SON MÉTIER ET SON AVENIR PROFESSIONNEL

Au-delà de la question des inégalités de salaires, d'évolution, c'est également sur les choix professionnels que l'on constate des différences entre femmes et hommes. Alors que femmes et hommes sont aujourd'hui à parts quasiment égales dans la population active, peu de métiers sont mixtes : sur 87 familles professionnelles, 13 seulement sont mixtes. Facteur d'égalité professionnelle et de lutte contre la ségrégation professionnelle, la mixité dans les filières de formation et les métiers est également un levier d'amélioration de l'emploi. Elle est aussi une condition primordiale de la diversité et de l'émancipation individuelle qui impose de rompre avec les stéréotypes et représentations intériorisées pour choisir librement son orientation professionnelle.

Cette Semaine de la Mixité a pour objectif de casser l'influence des "stéréotypes de sexe" qui entretiennent les clichés sur les appétences des femmes et des hommes pour certaines activités, de faire évoluer les représentations sur les métiers, d'attirer des candidatures féminines ou masculines vers des filières de formation et des métiers atypiques, de faciliter l'entrepreneuriat féminin et d'échanger autour des bonnes pratiques d'égalité et de non-discrimination au travail.

Sur Rennes, cette action réunit de nombreux acteur.trice.s de l'emploi, l'insertion, la formation ainsi que tous ceux.celles en faveur de l'égalité professionnelle du territoire rennais



# INTRODUCTION

## L'ORGANISATION DE CETTE SEMAINE A REPOSÉ SUR L'IMPLICATION DES PARTENAIRES DE WE KER :



### ✗ UNE SEMAINE DÉDIÉE À L'OUVERTURE DES POSSIBLES

Une conférence de Françoise Vouillot sur la division sexuée de l'orientation, une matinale sur la création d'activité au féminin, un Jobdating pour les métiers des Services à la Personne, un temps d'échange sur l'égalité et la non-discrimination au travail, des visites d'entreprises pour découvrir des métiers et l'économie locale...

Tous les événements étaient gratuits et ouverts à tout.es : jeunes, entreprises, salarié.e.s, intermédiaires de l'emploi... Tous les partenaires ont travaillé de concert pour proposer une édition 2018 riche !

### ➔ LA MOBILISATION DU PUBLIC A REPOSÉ SUR DIVERS CANAUX DE COMMUNICATION

La mobilisation du public a reposé sur divers canaux de communication :

— Flyers : diffusion auprès des partenaires et acteurs de l'emploi, formation, insertion, orientation, certains lieux publics (Maison des Associations, Champs Libres, certains commerces de proximité).

— Site internet : de l'Exploratoire.

— Mail : visuel à insérer dans la signature de mail partagé avec les partenaires de l'action et envoi d'un mailing au réseau de partenaires de We Ker.

Réseaux : relais des partenaires auprès de leurs réseaux respectifs, ainsi que diffusion sur les réseaux sociaux de l'Exploratoire, de We Ker et de partenaires.

— Médias : Presse (Ouest France) et Radio (RCF et Radio Laser).

# PROGRAMMATION

	ÉVÉNEMENTS	INTERVENANTS
<b>Lundi 3 décembre</b> Conférence L'orientation, le butoir de la mixité, Amphi D1, Université Rennes 2	Conférence animée par <b>Françoise Vouillot</b> sur les inégalités professionnelles, entre les femmes et les hommes, et leurs origines.	<b>Françoise Vouillot et l'Exploratoire</b>
<b>Mardi 4 décembre</b> Atelier Masculin/Féminin, quel est mon métier ? À l'Espace Emploi Agirc-Arrco	Atelier ludique sur les stéréotypes liés au genre, pour renverser les mentalités tout en s'amusant.	<b>L'Exploratoire</b>
<b>Mercredi 5 décembre</b> Matinale entreprise, échange autour de l'égalité et la non-discrimination au travail ANNULÉ – Inscriptions insuffisantes	Atelier animé par <b>FACE Rennes</b> à destination des professionnel.le.s du recrutement, de l'emploi et des ressources humaines.	<b>FACE Rennes</b>
<b>Jeudi 6 décembre</b> Matinée Envie de créer au féminin, au CAQ Le Blosne	Atelier autour de l'entrepreneuriat et témoignages de femmes entrepreneuses	<b>Entreprendre au Féminin, Groupement de créateurs et le CAQ</b>
<b>Jeudi 6 décembre</b> Jobdating Services à la Personne, à l'AREP Ille-Armor	Présence d'entreprises, d'associations et de collectivités qui recrutent dans les services à la personne.	<b>AREP Ille-Armor</b>
<b>Vendredi 7 décembre</b> Intervention Sport & Femme, à l'Exploratoire	Vidéos et témoignages de professionnelles dans le sport	<b>Profession Sport &amp; Loisirs</b>
<b>Vendredi 7 décembre</b> Atelier #JeSuisRemarquable, à l'Atelier Numérique Google	Atelier pour oser s'affirmer et travailler l'estime de soi	<b>L'Atelier Numérique Google</b>

## Valorisation d'événements du territoire en amont de la semaine et pendant, portés par différents acteurs et partenaires du territoire :

- ↳ Mardi 27 Novembre : Table-Ronde du CIDFF, « Violences Conjugales : un frein à l'insertion professionnelle »,
- ↳ Jeudi 29 Novembre : Débat animé par PSA La Janais, « Ingénieure s'écrit et se vit au féminin »,
- ↳ Vendredi 30 Novembre : Journée « Numérique : où sont les femmes ? », organisée par l'Atelier Numérique Google.
- ↳ Vendredi 7 Décembre : Atelier « #JeSuisRemarquable », à l'Atelier Numérique de Google.

# PROGRAMMATION

## TOUT AU LONG DE LA SEMAINE A EU LIEU LE RALLYE DES MÉTIERS

**Découvrir des métiers sous l'angle des compétences à travers des visites d'entreprises et en échangeant avec des professionnel.le.s**



Ateliers Mixité et compétences le Mardi 27 Novembre de 9h30 à 11h30 pour choisir un parcours de découverte du rallye des métiers.





# BILAN DE L'ÉVÉNEMENT

" 104 personnes ont participé à l'édition 2018

## QUANTITATIF

### Nombre de Participant.e.s :

Atelier Mixité et Compétences	17
Conférence L'orientation, le butoir de la mixité	21
Atelier Masculin/Féminin, quel est mon métier ?	22
Matinale Entreprise : échange autour de l'égalité et de la non-discrimination au travail – ANNULÉ	0
Matinée : Envie de créer au féminin	8
Jobdating Services à la personne	10
Témoignages Sport & Femme	11
Rallye des métiers	15

### Soit environ :

⇒ 11 % d'hommes et 89% de femmes.

⇒ 79 % de personnes en recherche d'emploi sur Rennes.

⇒ 15 % de professionnel.le.s (Éducation Nationale, Enseignement Supérieur, Région Bretagne, Conseiller.ère.s Emploi...).

# BILAN DE L'ÉVÉNEMENT

## QUALITATIF

### Atelier Mixité et Compétences :

Permet d'avoir une première approche de la notion de compétence, de sensibiliser à cette démarche, d'ouvrir les idées métiers en partant de son profil et de choisir un parcours de découverte pour le Rallye des métiers.

### Atelier Masculin/Féminin, quel est mon métier ? :

Atelier ludique qui permettait d'illustrer et de questionner des éléments abordés lors de la conférence de Françoise Vouillot. L'atelier a pu être une continuité de la conférence, pour ceux.celles qui y ont assisté. L'absence de Sandra Fossé (imprévu), psychologue du travail, a manqué pour certain.e.s sur l'apport théorique et la compréhension du mécanisme des stéréotypes de sexe.

### Jobdating Métiers des Services à la Personnes :

Une dizaine de personnes ont rencontré des employeurs du territoire. Des échanges qualitatifs, des nouveaux partenariats et des témoignages (d'hommes et de femmes) ont eu lieu lors cette action. Retours positifs de la structure organisatrice (AREP).



### Conférence L'orientation, le butoir de la mixité :

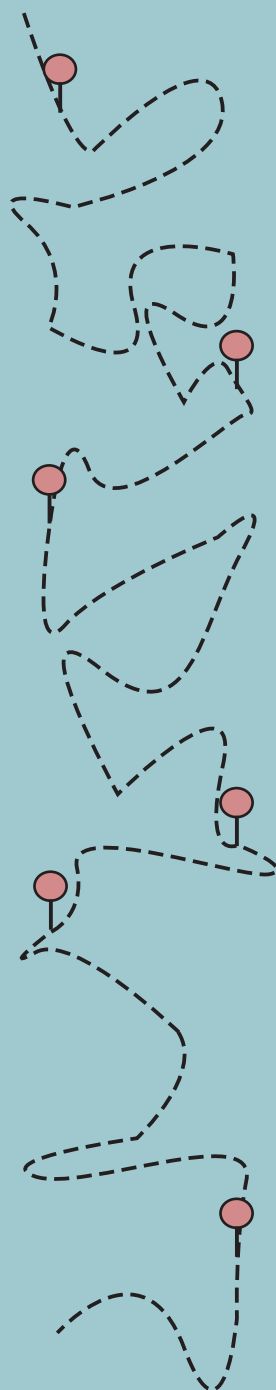
Temps de prise de conscience de la question des rôles sexués transmis et construits dès l'enfance et qui se retrouvent de manière transversale dans toutes les dimensions du quotidien : éducation, travail, formation, publicité... et de l'importance de la sensibilisation aux questions du genre et du sexe, mais aussi de la nécessité de continuer à travailler sur les stéréotypes.

### Matinée Envie de créer au féminin :

Apport de données chiffrées sur la création et l'entrepreneuriat, d'aborder les moteurs de motivation à la création d'activité, tout autant que les freins et doutes des femmes sur leur projection en tant qu'entrepreneuses potentielles. L'atelier a apporté un regard vrai par les témoignages et à ouvert au Pourquoi pas ? et la multitude des possibilités dans la création.

### Témoignages Sport et Femme :

Films et témoignages de parcours variés ont animés cette matinée. Beaucoup d'échanges et de débats sur la place de la femme dans le sport, et celui de haut niveau. Certaines personnes auraient cependant aimé plus d'infos métiers.





## Points Positifs

- La Semaine de la Mixité a été appréciée des participant.e.s, notamment sur la diversité et la qualité des ateliers et conférences (thèmes variés) et sur les lieux divers (permet de donner de la visibilité aux partenaires et de découvrir des lieux).

## Points Négatifs :

- La présence, sur certains ateliers, à la fois de professionnel.le.s et de l'emploi, insertion, formation, référent.e.s Égalité Professionnelle et de grand public, a pu provoquer des écarts d'attentes :
  - Attente plus forte sur des questions et problématiques liées au travail, à l'insertion professionnelle, à la mixité dans les métiers pour des professionnel.le.s.
  - Public « novice » en découverte perdu dans les « discussions d'experts ».
- Peu de monde à la conférence de Françoise Vouillot (21 personnes, dans un amphithéâtre prévu pour 170 places). Il aurait été apprécié, également, d'avoir un compte-rendu de la conférence.
- Peu de monde également au temps « Sport & Femmes ».

## Points à améliorer, idées :

- Renforcer la communication et le relai sur les réseaux sociaux des ateliers et conférences.
- Ne pas conjuguer le temps « Sport & Femme » à la fois dans un atelier ouvert au grand public et le Rallye des métiers : avoir la vigilance de distinguer des temps « Découverte métier » de temps « Conférence/Débat » plutôt pour un public averti et/ou professionnel.
- Proposer plus de témoignages de parcours d'hommes dans des métiers dits « féminins » et être vigilant aux intitulés des ateliers pour capter davantage le public masculin.
- Intégrer l'association LGBTI sur un temps conférence, notamment sur la question du genre, du sexe/de l'intersexe et des discriminations.

# LE RALLYE DES MÉTIERS



Mise en œuvre : à l'issue de l'atelier **Mixité et Compétences**, il a été proposé aux participant.e.s de s'inscrire sur un parcours de découverte métier.

## 3 Parcours proposés !

### **Je vœux que ça bouge :**

Mardi 04/12 : 9h-12h / Métiers du transport – Promotrans (Noyal Châtillon sur Seiche)



Mercredi 05/12 : 9h-12h / Métiers de l'élevage agricole, production laitière – GAEC Haut Villiers (Noyal sur Vilaine)

Mercredi 05/12 : 14h-16h / Métiers des armoires électriques professionnelles – Entreprise BCIG (Le Rheu)

Vendredi 07/12 : 9h30-12h / Métiers du sport – Groupement Profession Sport & Loisirs Bretagne (Rennes)

### **Je vœux créer, fabriquer :**

Mercredi 05/12 : 10h-12h / Métiers du numérique – Entreprise de stratégie web Médiaveille (St-Grégoire)



Mercredi 05/12 : 15h-17h / Métiers de la restauration – Restaurant Le Carré Rennes (Rennes)

Jeudi 06/12 : 10h-12h / Métiers de la boucherie + témoignage parcours de création d'activité – Boucherie Beauregard (Rennes)

Jeudi 06/12 : 14h-16h / Métiers des Industries Technologiques – Pôle Formation des Industries (Bruz, Campus de Ker Lann)

### **Je vœux rencontrer, conseiller :**

Mardi 04/12 : 11h-12h30 / Métiers de la vente et métiers de bouche – Qualité Viande Vezin (Vezin Le Coquet, Route de Lorient)



Mardi 04/12 : 14h-16h / Métiers de la Maintenance - Parc Départemental, Site du Hil (Noyal Châtillon sur Seiche)

Jeudi 06/12 : 9h30-11h30 / Métiers de la Relation Client et du Commerce – Key Formation (Rennes)

Jeudi 06/12 : 14h-16h / Métiers du numérique – Entreprise de services numérique Zénika (Rennes)

**15 femmes participantes  
en recherche d'emploi**

**Moyenne d'environ 5/6  
personnes par visite**

## **Bilan général :**

De façon générale, bilan très positif de ce rallye : action dynamique, différente de ce qui est proposé... Au-delà de la découverte des métiers, ce rallye a produit une forte cohésion entre certaines participantes : motivation, rencontres en dehors des temps de visites, partage d'informations...

Les entreprises ont été très accueillantes.

## **Du côté de l'organisation :**

La communication papier (flyers) est arrivée tard. Des personnes intéressées n'ont pas pu y participer. Prévoir un envoi courrier des flyers aux partenaires.

Le choix d'entreprises proches de Rennes a nécessité une préparation logistique importante en amont, et pendant, pour les itinéraires en bus. Rappels quotidiens par SMS aux participantes. Les trajets en bus permettent cependant des groupes plus importants qu'en mini-bus (limité à 7 personnes).

Décalage entre l'agenda de la communication de la Semaine de la Mixité et celui des entreprises : nécessité de finaliser la communication tôt pour une meilleure diffusion // difficulté pour solliciter des entreprises trop en amont.

Les centres de formation ont pu proposer des immersions sur leur plateau technique et des témoignages, ce qui a été très apprécié.

Avoir des partenaires accompagnateurs a également été très apprécié cela permet une rencontre acteurs du territoire // public.

## **Du côté des participantes :**

### **Points négatifs :**

La difficulté de choisir un parcours. Tout pouvait intéresser les personnes présentes à l'atelier « Mixité et Compétences ». Frustration de ne pas pouvoir découvrir plus.

Temps court dédié à la découverte métier et des entreprises. Frustration de ne pas avoir plusieurs Rallye métier dans l'année.

## Points positifs :

Découverte et prise de conscience de la multitude de métiers existants. Les visites d'entreprises cassent les préjugés sur les métiers et les filières professionnelles.

Le Rallye permet de s'ouvrir vers de nouveaux métiers, d'ouvrir les possibilités de pistes professionnelles et de se créer un réseau (avec les entreprises accueillantes mais aussi entre les participantes elles-mêmes – forte cohésion de groupe).

Rencontrer des professionnel.le.s disponibles, fascinant.e.s et qui transmettent leur passion.

## Points à améliorer, idées :

Diversifier un peu plus les entreprises.

Prévoir 2 semaines de la Mixité : 1 semaine pour les ateliers et conférences + 1 semaine dédiée au Rallye des métiers. Et/ou prévoir 2 temps forts de la Mixité dans l'année.

Réfléchir à une entrée plus « facilitante » pour le Rallye des métiers (parcours ? secteurs ?... ?).

Et/ou pouvoir s'inscrire sur tout le Rallye.

Avoir un atelier sur les techniques de recherche d'emploi (métiers recherchés, manières de recruter des entreprises.).

Même s'il peut générer de la frustration, le choix de secteurs d'activités à opportunités d'emploi a été apprécié, notamment pour des personnes venant d'arriver sur le bassin d'emploi de Rennes et pour permettre l'ouverture des pistes professionnelles (favorise le lien emploi/formation).

L'organisation a été appréciée et les rappels SMS également.

Avoir des partenaires accompagnateur.trice.s a été très approuvé, notamment pour leurs conseils auprès des participantes.



Mots et expressions ressortis pour « résumer » le Rallye des métiers :

Si on avait su  
[les secteurs  
des  
entreprises],  
on ne serait  
pas allé



MERCI !!!



J'ai apprécié la diversité et l'inattendu des visites. J'ai trouvé l'organisation solide et sympathiquement gérée. [...] La chose principale que je retire de ces visites est l'envie que j'ai de l'excellence professionnelle et de l'expertise que j'ai vues à l'œuvre chez les professionnels. Les qui nous parlaient de leur métier.

[Le Rallye] ouvre sur autre chose, car il est pas simple d'arriver dans une autre région et de ne pas avoir de réseau



J'aurai aimé que ça continue

Entreprises intéressantes et fascinantes [qui] donnent envie

ça déroute

## BILAN DE LA SEMAINE DE LA MIXITÉ



2 Cours des Alliés, 35000  
Rennes  
Tél. 02 99 67 00 67  
Mail : [exploratoire@we-ker.org](mailto:exploratoire@we-ker.org)

**Contact :** Maude Lachuer  
**Téléphone :** 07 60 84 44 15  
**Mail :** [mlachuer@we-ker.org](mailto:mlachuer@we-ker.org)



Le Réseau  
des Missions  
Locales